

# La Charte d'Agrisud International



Depuis 1992, Agrisud **ENTREPREND CONTRE LA PAUVRETÉ**.

Notre association accompagne des hommes, des femmes, des familles dans la mise à niveau et le développement de leurs activités agricoles et para-agricoles afin de couvrir leurs besoins alimentaires et de générer des revenus. Il s'agit d'assurer la durabilité des activités en soutenant la transition agro-écologique des territoires.

La **Charte d'Agrisud**, éditée au moment où l'association s'apprête à fêter ses 30 ans, rappelle notre **vocation, nos valeurs** et présente **nos engagements** dans l'esprit qui a guidé sa création et son développement.

## Notre vocation : le Manifeste Agrisud

La **petite ONG d'une grande cause** : permettre à des communautés humaines des pays du Sud de vivre décemment sur leur terre et de leur terre.

C'est ce que l'on appelle souvent l'autonomie et que nous préférons appeler la dignité.

Agrisud est une ONG de terrain qui s'investit, avec ses partenaires, sur le long terme. Nous agissons au contact des populations locales. Nous les formons aux principes de l'agro-écologie. Nous les accompagnons dans l'application des bonnes pratiques et dans la gestion économique de leurs productions. Nous respectons la dimension humaine, comme l'équilibre des territoires. Nous mobilisons tant les savoir-faire locaux que les innovations. Si nos actions sont résolument terre à terre, notre ambition est haute : donner le pouvoir d'entreprendre pour devenir maître de son destin. C'est là notre manière d'incarner la solidarité.

## Nos 4 valeurs clés :

**Respect** > Être respectueux, c'est favoriser les apports de chacun et s'en enrichir. C'est ne pas dénigrer, faire preuve de tolérance et d'ouverture d'esprit. Être respectueux, c'est respecter les lois et les réglementations des pays, les règles coutumières et au-delà de ces obligations, avoir un comportement éthique en lien avec nos valeurs.

**Intégrité** > Être intègre, c'est être transparent dans la gestion des activités et dans la restitution des résultats techniques, économiques et financiers. C'est n'employer que des méthodes et des moyens reconnus de tous comme indiscutables dans la gestion financière et à dénoncer toutes pratiques de corruption ou de trafic d'influence.

**Neutralité** > Être neutre, c'est éviter toute manifestation ostentatoire de convictions politiques, religieuses ; c'est ne pas porter de jugement de valeur sur les questions sociétales et culturelles dans nos contextes d'intervention.

**Engagement et responsabilité** > Être engagé et responsable, c'est valoriser ses compétences et exercer son activité avec conscience, s'impliquer et être proactif pour atteindre les objectifs fixés communément dans le cadre des projets.

## En pratiques :

### RESPECT

- Respect des personnes, de leur intégrité physique et morale
- Sécurité au travail
- Pas de harcèlement
- Non-discrimination physique, de genre, d'origine, d'âge...dans les différentes étapes du parcours professionnel (recrutement, formation, rémunération, mobilité géographique...)
- Respect de la liberté d'opinion et d'expression, de pensée, de conscience et respect de celle des autres
- Respect des us et des coutumes locales, des règlements et des lois

### INTÉGRITÉ

- Pas de conflits d'intérêts, d'actes de corruption, de trafic d'influence
- Dénonciation des actes de corruption
- **Transparence dans la gestion des activités et dans la restitution des résultats techniques, économiques et financiers**
- Respect du manuel de procédures de gestion administrative et financière
- Application des mesures spécifiques de LAB / FT

### NEUTRALITÉ

- Apolitisme
- Pas de prosélytisme religieux
- Pas de jugements de valeurs sur les questions sociétales et culturelles

### ENGAGEMENT

- A entreprendre contre la pauvreté & permettre aux hommes, aux femmes, aux familles d'assurer leur sécurité alimentaire et nutritionnelle, de générer des revenus stables et durables et de préserver les ressources naturelles productives
- A dialoguer en confiance avec les acteurs locaux / à établir des partenariats avec les communautés locales
- A mettre en œuvre les activités avec professionnalisme et à assuré dans la durée la qualité des interventions



Doc. Connexes :

*Règlement intérieur*  
*Manuel de sécurité / sûreté*



Doc. Connexes :

*Manuel de procédures*  
*gestion admin et fin.*



Doc. Connexes :

*Règlement intérieur*

## Nos engagements<sup>1</sup> au sein de collectifs de la société civile française



### Charte « Une éthique partagée »

Précise nos principes éthiques de gouvernance, d'indépendance, de respect de la personne, de transparence, de redevabilité...



### Charte « Des valeurs et des pratiques en partage »

Complémentaire à la Charte C-Sud, précise nos principes d'actions d'innovation, de professionnalisme, de capitalisation, de communication...

<sup>1</sup> Textes de référence annexés